

**CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA**  
**SERVICIUL DE UTILITATE PUBLICA**  
**DE ADMINISTRARE**  
**SI GOSPODARIRE LOCALA**  
str.Marasesti nr.39  
C.U.I. 15216313  
TEL./FAX 0239. 611682

Nr. 1639/1 28.12.2016

## ANUNT

**Serviciul de Utilitate Publica de Administrare si Gospodarire Locala Braila**, cu sediul in Braila, str.Marasesti nr.39, organizeaza concurs in vederea ocuparii pe perioada nedeterminata a urmatoarelor functii contractuale:

1. Sef Serviciu Financiar – Contabilitate (S), grad II – 1 post de conducere;
2. Inspector de specialitate Resurse Umane Salarizare (S), grad I – 1 post de executie;
3. Inspector de specialitate Sanatate si Securitate in Munca (S), grad III – 1 post de executie;

**Dosarul de inscriere la concurs** trebuie sa contina in mod obligatoriu, in conformitate cu art.6 din H.G. nr.286/2011, urmatoarele documente:

- a) cerere de inscriere la concurs;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, dupa caz;
- c) copiile documentelor care sa ateste nivelul studiilor si ale altor acte care atesta efectuarea unor specializari, copiile documentelor care atesta indeplinirea conditiile specifice;
- d) copia carnetului de munca, conforma cu originalul, sau dupa caz, o adeverinta care sa ateste vechimea in munca, in meserie si/sau in specialitatea studiilor;
- e) cazierul judiciar sau o declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza;
- f) adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii concursului de catre medicul de familie al candidatului sau de catre unitatile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae.

Adeverinta care atesta starea de sanatate contine, in clar, numarul, data, numele emitentului si calitatea acestuia, in formatul standard stabilit de Ministerul Sanatatii.

In cazul cazierului judiciar, candidatul declarat admis la selectia dosarelor, care a depus la inscriere o declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale, are obligatia de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai tarziu pana la data desfasurarii primei probe a concursului.

Actele prevazute la lit.b), c) si d) vor fi prezentate si in original in vederea verificarii conformitatii copiilor cu acestea.

**Condițiile generale**, ce trebuie îndeplinite de o persoană care solicită înscrierea la concurs, în conformitate cu art.3 din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G. nr.286/2011, sunt:

- a) are cetățenia română, cetățenie ale altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic european și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

**Condițiile specifice de participare sunt următoarele:**

- a) **pentru postul de Șef Serviciu Financiar – Contabilitate** – studii superioare cu diploma de licență în domeniul științelor economice – vechime minim 5 ani, în specialitate, în contabilitate publică– vechime minim 2 ani în funcții de conducere – cunoștințe operare PC: nivel mediu;
- b) **pentru postul de Inspector de specialitate Resurse Umane Salarizare** – studii superioare în domeniul economic sau juridic absolvite cu diploma de licență – minim 3 ani vechime în specialitatea studiilor absolvite – minim 2 ani vechime în activitatea de resurse umane salarizare– certificat absolvire de Inspector Resurse Umane și operare REVISAL– cunoștințe operare PC: nivel mediu;
- c) **pentru postul de Inspector de specialitate Sănătate și Securitate în Munca** – studii universitare tehnice de lungă durată absolvite cu diploma de licență – curs în domeniul securității și sănătății în muncă cu o durată de cel puțin 80 de ore – vechime în muncă minim 3 ani – cunoștințe operare PC nivel mediu;

**Pentru posturile prevăzute la punctele a), b) și c) se va desfășura proba practică de verificare a cunoștințelor de operare PC, proba considerată eliminatorie.**

**Concursul se organizează la sediul Serviciului de Utilitate Publică de Administrare și Gospodărire Locală Braila, str.Marasesti nr.39, după cum urmează:**

- **dosarele de înscriere la concurs** se depun, la secretariatul instituției, până la data de 10.01.2017, ora 16,00. Afisare selecția dosarelor: 12.01.2017.
- **proba practică** în data de 19.01.2017, ora 10,00.
- **proba scrisă** în data de 23.01.2017, ora 10,00.
- **interviu:** 26.01.2017, ora 11,00.

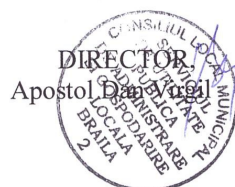
Comunicarea rezultatelor pentru fiecare probă a concursului se face în termen de maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei.

Contestatiile se pot depune în maxim o zi lucrătoare de la data afisării rezultatelor selecției dosarelor, susținerea probei practice, probei scrise și a interviului.

Afisarea rezultatelor finale va avea loc după susținerea ultimei probe, respectiv după soluționarea contestațiilor formulate.

Candidatii sunt rugati sa prezinte la intrarea in sala, buletinul/cartea de identitate. Lipsa acestuia atrage neparticiparea la probele de concurs.

Relatii suplimentare se pot obtine la sediul Serviciului de Utilitate Publica de Administrare si Gospodarie Locala Braila si la secretarul comisiei de concurs d-na Mirea Aurelia, la nr. de telefon : 0239611682.



Intocmit,  
Inspector R.U.S.  
Lazar Dana Ligia

## BIBLIOGRAFIE DE CONCURS

### 1. Sef Serviciu Financiar-Contabilitate

- Legea 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordinul 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- O.M.F.P. 923/2014, republicat, pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv;
- Legea 82/1991 – legea contabilitatii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- O.M.F.P. 1917/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea si conducerea contabilitatii institutiilor publice, Planul de conturi pentru institutiile publice si instructiunile de aplicare a acestuia, cu modificarile si completarile ulterioare ;
- Legea nr.215/2001 – legea administratiei publice locale – actualizata;
- Legea nr.477/2004 privind Codul de conduita a personalului contractual din autoritatile si institutiile publice;
- Regulamentul de Organizare si Functionare a Serviciului de Utilitate Publica de Administrare si Gospodarie Locala aprobat prin H.C.L.M. nr.284/06.08.2010

### 2. Inspector de specialitate Resurse Umane Salarizare

- Legea 53/2003, cu modificarile ulterioare - Codul Muncii;
- Legea-cadru 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- H.G. 500/2011 privind registrul general de evidenta a salariatilor, cu modificarile si completarile ulterioare;
- O.G. 111/2010 privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor, cu modificarile si completarile ulterioare;
- O.G. 57/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare, actualizata cu O.G.20/2016 si O.G. 43/2016;
- H.G. 250/1992 privind concediul de odihna si alte concedii ale salariatilor din administratia publica, din regiile autonome cu specific deosebit si din unitatile bugetare, cu modificarile si completarile ulterioare;
- H.G. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platiti din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr.215/2001 – legea administratiei publice locale – actualizata;
- Legea nr.477/2004, cu modificarile si completarile ulterioare, privind Codul de conduita a personalului contractual din autoritatile si institutiile publice;
- Regulamentul de Organizare si Functionare a Serviciului de Utilitate Publica de Administrare si Gospodarie Locala aprobat prin H.C.L.M. nr.284/06.08.2010

---

### 3 Inspector de specialitate Sanatate si Securitate in Munca

- Legea nr.319/2006 – legea securitatii si sanatatii in munca, modificata si completata prin O.U.G. 68/2012;
- H.G. nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 319/2006, modificata si completata prin H.G. 1242/2011;
- Legea 215/2001 – legea administratiei publice locale, actualizata;
- Legea 53/2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare, Titlul V – Sanatatea si securitatea in munca
  - Legea nr.477/2004, cu modificarile si completarile ulterioare, privind Codul de conduita a personalului contractual din autoritatile si institutiile publice;
  - Regulamentul de Organizare si Functionare a Serviciului de Utilitate Publica de Administrare si Gospodarire Locala aprobat prin H.C.L.M. nr.284/06.08.2010